

REPÚBLICA DE PANAMÁ
CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA



**CÓDIGO DE CONDUCTA
DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DE LA
CONTRALORÍA GENERAL**

PANAMÁ

**Código de Conducta
de los Servidores Públicos
de la Contraloría General de la República**

AUTORIDADES DE LA CONTRALORÍA GENERAL DE LA REPÚBLICA

ANEL FLORES DE LA LASTRA
Contralor General

ELÍ FELIPE CABEZAS JUSTAVINO
Subcontralor General

VENTURA E. VEGA O.
Secretario General

DIRECTIVOS DE LA CONTRALORÍA GENERAL

EKATHERINA BECERRA
Administración y Finanzas

OMAR ALEXANDER ARAÚZ
Asesoría Económica y Financiera

FERNÁN LUIS ADAMES ESPINO
Asesoría Jurídica

CIRILO RÍOS A.
Auditoría Interna

MILTON VILLAREAL CARRASQUILLA
Auditoría General

KATHERIN E. ALVARADO G.
Comunicación Social

VANESSA FARRUGIA
Investigación y Auditoría Forense

MASWELL M. DE OBALDÍA G.
Ingeniería

JOSSARY E. PÉREZ L.
Desarrollo de los Recursos Humanos

JORGE ISAAC ESCOBAR
Fiscalización General

JESÚS E. GONZÁLEZ M.
Tecnologías de la Información y
Comunicaciones

YOVANNINA NÁVALO G.
Academia de Control Gubernamental

FELIPE ALMANZA
Métodos y Sistemas de Contabilidad

JOSÉ F. GARCÍA
Instituto Nacional de Estadísticas y Censo

ÍNDICE

	Página
PRINCIPIOS RECTORES.....	8
DEFINICIÓN DE TÉRMINOS BÁSICOS.....	9
FUNDAMENTOS DE DERECHO.....	11

CAPÍTULO I OBJETO Y ALCANCE DEL CÓDIGO

Artículo 1. DEL OBJETO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA.....	13
Artículo 2. DEL ALCANCE DEL CÓDIGO DE CONDUCTA.....	13

CAPÍTULO II CONOCIMIENTO Y APLICACIÓN DE LAS LEYES Y NORMAS

Artículo 3. DEL CONCEPTO DE LEY.....	13
Artículo 4. DEL CONCEPTO DE NORMA JURÍDICA.....	13
Artículo 5. DEL CONCEPTO DE NORMA SOCIAL.....	13
Artículo 6. DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.....	14
Deberes.....	14
Prohibiciones.....	14

CAPÍTULO III USO DEL CARGO PÚBLICO

Artículo 7. DEL CONCEPTO DE SERVIDOR PÚBLICO.....	15
Artículo 8. DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR	15
Deberes.....	15
Prohibiciones.....	16

CAPÍTULO IV USO Y ASIGNACIÓN DE RECURSOS

Artículo 9. DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.....	17
Deberes.....	17
Prohibiciones.....	18

CAPÍTULO V

USO TRANSPARENTE Y RESPONSABILIDAD DE LA INFORMACIÓN INTERNA

Artículo 10. DEL CONCEPTO DE INFORMACIÓN INTERNA...	19
Artículo 11. DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.....	19
Deberes.....	19
Prohibiciones.....	20

CAPÍTULO VI

CONFLICTO DE INTERESES

Artículo 12. DEL CONCEPTO DE CONFLICTOS.....	21
Artículo 13. DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.....	21
Deberes.....	21
Prohibiciones.....	22

CAPÍTULO VII

TOMA DE DECISIONES

Artículo 14. DEL CONCEPTO DE TOMA DE DECISIONES.....	23
Artículo 15. DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.....	23
Deberes.....	23
Prohibiciones.....	24

CAPÍTULO VIII

ATENCIÓN A PETICIONES, QUEJAS Y DENUNCIAS DE LA SOCIEDAD

Artículo 16. DEL CONCEPTO DE PETICIÓN.....	25
Artículo 17. DEL CONCEPTO DE QUEJA.....	25
Artículo 18. DEL CONCEPTO DE DENUNCIA.....	25
Artículo 19. DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.....	25
Deberes.....	25
Prohibiciones.....	26

CAPÍTULO IX

RELACIONES ENTRE SERVIDORES PÚBLICOS DE LA CONTRALORÍA GENERAL

Artículo 20.	DEL CONCEPTO DE LA COMUNICACIÓN INTERPERSONAL.....	27
Artículo 21.	DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.....	27
	Deberes.....	27
	Prohibiciones.....	28

CAPÍTULO X

RELACIONES CON OTRAS ENTIDADES U ORGANISMOS ESTATALES

Artículo 22.	DEL CONCEPTO DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES.....	29
Artículo 23.	DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.....	29
	Deberes.....	29
	Prohibiciones.....	30

CAPÍTULO XI

RELACIÓN CON LA SOCIEDAD

Artículo 24.	DEL CONCEPTO DE LAS RELACIONES DE LA CONTRALORÍA GENERAL CON LA SOCIEDAD.....	31
Artículo 25.	DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.....	31
	Deberes.....	31
	Prohibiciones.....	32

CAPÍTULO XII

SALUD, HIGIENE, SEGURIDAD Y MEJORAMIENTO ECOLÓGICO

Artículo 26.	DEL CONCEPTO DE SALUD PÚBLICA.....	33
Artículo 27.	DEL CONCEPTO DE HIGIENE.....	33
Artículo 28.	DEL CONCEPTO DE SEGURIDAD.....	33
Artículo 29.	DEL CONCEPTO DE MEJORAMIENTO ECOLÓGICO.....	33
Artículo 30.	DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.....	33
	Deberes.....	34
	Prohibiciones.....	34

CAPÍTULO XIII

DESARROLLO PERMANENTE INTEGRAL

Artículo 31.	DEL CONCEPTO DE DESARROLLO PROFESIONAL.....	35
Artículo 32.	DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.....	35
	Deberes.....	35
	Prohibiciones.....	36

CAPÍTULO XIV

RELACIÓN DE LOS TITULARES DE FISCALIZACIÓN (CONTROL, QUEJAS Y RESPONSABILIDADES) CON LAS DEPENDENCIAS DONDE EJERCEN LA FISCALIZACIÓN

Artículo 33.	DEL CONCEPTO DE SERVICIO DE FISCALIZACIÓN.....	37
Artículo 34.	DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.....	37
	Deberes.....	37
	Prohibiciones.....	38

CAPÍTULO XV

DISCIPLINA

Artículo 35.	DEL CONCEPTO DE DISCIPLINA.....	40
Artículo 36.	DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.....	40
	Deberes.....	40
	Prohibiciones.....	40

Código de Conducta de los servidores públicos de la Contraloría General de la República

PRINCIPIOS RECTORES

Importancia

La importancia de mantener las más estrictas normas de conducta en la Contraloría General de la República, se fundamenta en su misión: "Fiscalizar, regular y controlar los movimientos de los fondos y bienes públicos, y examinar, intervenir y fenece las cuentas relativas a estos". Este quehacer obliga tanto a la Institución como a sus servidores a regirse por los más altos niveles de ética, que permita ganar de la sociedad en general, la confianza pública necesaria, y en el ambiente interno, fomente un ambiente laboral positivo, productivo y motivador.

Obligaciones básicas

La Contraloría General de la República tiene la obligación de fomentar y mantener un ambiente de trabajo que respalte el comportamiento ético y estimule activamente un diálogo abierto sobre temas de conducta, donde no haya discriminación ni prejuicio, ni tampoco, ningún tipo de acoso en el lugar de trabajo, ni abuso de autoridad, maltrato o intimidación de ninguna naturaleza.

Los funcionarios de la Contraloría General, como servidores públicos, tienen la obligación de cumplir sus deberes con la Institución y con los usuarios con integridad, lealtad e imparcialidad. Por tanto, se exige a los servidores mantener una debida relación de trabajo basada en el respeto por todas las personas.

Propósito

Además del Reglamento Interno y del Código de Ética, el Código de Conducta brinda respaldo y orientación respecto de la conducta apropiada para:

- La Institución que opera a través de las decisiones y acciones de su Administración.

- Los servidores públicos en su desempeño como funcionarios de la Contraloría General.
- El Departamento de Ética Pública y Transparencia como encargado de aplicar, interpretar y administrar el código.

Con este propósito, el Código de Conducta establece un conjunto de capítulos cimentados en principios y valores, con el objetivo de ayudar a crear buen ambiente de trabajo, de manera que se alcancen los niveles de ética que se esperan de la CGR y de sus servidores en cumplimiento de la misión.

Ámbito de aplicación

Los servidores públicos de la Contraloría General, tanto los de la sede central, los asignados a las diferentes entidades estatales y los de las oficinas regionales, incluyendo a las autoridades, directivos, supervisores y colaboradores en general, independientemente de la condición laboral, tienen la obligación de cumplir este Código de Conducta.

Impacto

El cumplimiento de este Código de Conducta contribuirá a que la Contraloría General de la República logre su visión: "Constituirnos en la entidad de fiscalización superior, moderna y confiable, que sea modelo nacional e internacional de una gestión responsable y eficiente, que le brinde seguridad y garantía a la sociedad panameña de una correcta utilización de los recursos que fiscalizamos."

DEFINICIÓN DE TÉRMINOS BÁSICOS

Código. Conjunto de normas legales sistemáticas que regulan de forma unitaria una materia determinada, en nuestro caso, la conducta en el ámbito laboral; por tanto, este código de conducta, responde a la condición de código social, que debe respetarse en el ámbito laboral.

Compromiso. Del latín *compromissum* que se refiere a una obligación contraída o palabra dada. Promesa o declaración de principios. Acuerdo referido a la asunción de una obligación jurídica concreta.

Conducta. Manera como los hombres y mujeres se comportan en su vida y acciones. Es sinónimo de comportamiento, es decir, las acciones de las personas en relación con su entorno o con su mundo de estímulos.

Deberes. El término deberes hace referencia a las actividades, actos y circunstancias que implican una determinada obligación moral o ética. Generalmente, los deberes se relacionan con determinadas actitudes que todos los seres humanos, independientemente de su origen, etnia, edad o condiciones de vida están obligados a cumplir a modo de asegurar al resto de la humanidad la posibilidad de vivir en paz, dignidad y con ciertas comodidades. Los deberes son, entonces, uno de los puntos más importantes de todos los sistemas de leyes y de constituciones nacionales, porque tienen que ver con lograr formas comunitarias y sociedades más equilibradas en donde todos acceden del mismo modo a sus derechos.

Siempre que se habla de deberes, se hace referencia de una manera u otra a algún tipo de obligación, ya sea esta moral, económica, social o política. Los deberes pueden estar implícita o explícitamente establecidos en una sociedad y esto tiene que ver con las costumbres específicas de cada comunidad así como también con la noción de supervivencia de la misma (ya que los deberes muchas veces están relacionados con la permanencia de las condiciones más óptimas para el desarrollo de tal comunidad). En muchos casos, los deberes modernos tales como el pago de impuestos, el respeto de reglas viales, la participación política o el cumplimiento con determinados niveles de alfabetización, se suman a leyes y deberes tradicionales que existen desde siempre en todas las sociedades.

Servidor Público. Se considera como servidor público a todo funcionario, servidor o empleado de las entidades de la Administración Pública, en cualquiera de los niveles jerárquicos, sea éste nombrado, contratado, designado, de confianza o electo que desempeñe actividades o funciones en nombre o al servicio del Estado. Para tal efecto, no importa el régimen jurídico de la entidad en la que se preste servicios ni el régimen laboral o de contratación al que esté sujeto. El ingreso a la función pública implica tomar conocimiento de los preceptos jurídicos y asumir el compromiso de su debido cumplimiento.

Prohibiciones. El verbo prohibir implica imponer, quien tiene autoridad para ello, que no se haga cierta cosa. Es el efecto de las normas jurídicas de ilegalización. Palabras afines a prohibir son impedir, vetar, condenar, inhabilitar, privar, negar, denegar, excluir, restringir, proscribir, suprimir, quitar, anular, mandar, preceptuar, ordenar, imposibilitar, penalizar, evitar, reprimir.

Así como *deberes* hace referencia a las actividades, actos y circunstancias que implican una determinada obligación moral o ética, que debemos cumplir, la

prohibición es la inversa, es decir, aquello que no debemos cometer porque es perjudicial para la sociedad, porque viola lo establecido por la ley.

FUNDAMENTO DE DERECHO Y DE LAS SANCIONES

De las sanciones

Las sanciones a aplicar en caso de violación de este Código de Conducta, se acogen estrictamente a lo establecido en el Régimen Disciplinario del Reglamento Interno de la Contraloría General.

De Derecho

Constitución Política de la República de Panamá

Ley 32 Orgánica de la Contraloría General de la República

Reglamento Interno de la Contraloría General de la República

Código de Ética de los Servidores Públicos de la Contraloría General de la República.

**CAPÍTULO I
OBJETO Y ALCANCE DEL CÓDIGO**

CAPÍTULO I

OBJETO Y ALCANCE DEL CÓDIGO

Artículo 1. DEL OBJETO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA. Este Código tiene por objeto fundamental normar la conducta de los servidores públicos de la Contraloría General de la República, con base en los principios y valores éticos que han de regir el ejercicio de las funciones de los servidores públicos.

Artículo 2. DEL ALCANCE DEL CÓDIGO DE CONDUCTA. El presente Código establece un conjunto de compromisos, deberes, prohibiciones e incompatibilidades aplicables y de obligatorio cumplimiento, sin excepción, a todos los servidores públicos de la Contraloría General.

CAPÍTULO II

CONOCIMIENTO Y APLICACIÓN DE LAS LEYES Y NORMAS

Artículo 3. DEL CONCEPTO DE LEY. Es una norma jurídica dictada por el legislador. Es decir, un precepto establecido por la autoridad competente, en que se manda o prohíbe algo en consonancia con la justicia, y para el bien de los gobernados. Su incumplimiento trae aparejada una sanción. Norma dictada por una autoridad pública que a todos ordena, prohíbe o permite, y a la cual todos deben obediencia. Una declaración de la voluntad soberana, que manifestada en la forma prescrita por la Constitución, manda, prohíbe o permite. Las leyes son delimitadoras del libre albedrío de las personas dentro de la sociedad. Se puede decir que la ley es el control externo que existe para la conducta humana, en pocas palabras, las normas que rigen nuestra conducta social.

Artículo 4. DEL CONCEPTO DE NORMA JURÍDICA. Es una regla u ordenación del comportamiento dictada por autoridad competente, cuyo incumplimiento trae aparejado una sanción.

Artículo 5. DEL CONCEPTO DE NORMA SOCIAL. Es una regla a la que se deben ajustar las conductas, tareas y actividades del ser humano en una determinada sociedad; el conjunto de las mismas compone la parte moral o ética de la cultura.

Artículo 6. DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.

Es su obligación conocer, respetar y hacer cumplir la Constitución, las leyes, los reglamentos y la normatividad aplicables. En los casos no contemplados por la ley o donde no exista espacio para la interpretación, debe conducirse con criterios de ética, transparencia e integridad, atendiendo los valores definidos en el Código de Ética de los servidores públicos de la Contraloría General.

Para cumplir con este artículo el servidor público tiene deberes y prohibiciones:

Deberes:

- 6.1.** Conocer y aplicar la ley y las normas con las cuales se regula su cargo, puesto o designación.
- 6.2.** Desarrollar su trabajo con estricto apego a la ley y a la normatividad, promoviendo que sus compañeros lo hagan de la misma manera.

Prohibiciones:

- 6.3.** Elaborar normas que únicamente sirvan para justificar su trabajo.
- 6.4.** Hacer o permitir que las normas y procedimientos que se elaboran en la Contraloría General abran espacios para interpretaciones discretionales que afecten el desempeño de otras dependencias.
- 6.5.** Interpretar la normatividad para buscar beneficio personal, familiar o para beneficiar o perjudicar a terceros.

CAPÍTULO III

USO DEL CARGO PÚBLICO

Artículo 7. DEL CONCEPTO DE SERVIDOR PÚBLICO. Es todo funcionario, servidor o empleado de las entidades de la Administración Pública, en cualquiera de los niveles jerárquicos, sea éste nombrado, contratado o electo que desempeñe actividades o funciones en nombre o al servicio del Estado. Para tal efecto, no importa el régimen jurídico de la entidad en la que se preste servicios ni el régimen laboral o de contratación al que esté sujeto. El ingreso a la función pública implica tomar conocimiento de los preceptos jurídicos y asumir el compromiso de su debido cumplimiento. **Es una responsabilidad, no un privilegio.**

Artículo 8. DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.

Es su obligación abstenerse de utilizar su cargo para obtener beneficios personales de tipo económico o privilegios; para acosar de cualquier manera a las personas con las cuales labora o a las que les ofrece sus servicios como servidor público, o beneficiar o perjudicar a terceros, pues de lo contrario estaría afectando la confianza de la sociedad en la Contraloría General y en sus servidores públicos.

Para cumplir con este artículo el servidor público tiene deberes y prohibiciones:

Deberes:

- 8.1.** Orientar su trabajo en la realización de la misión de la Contraloría General, aportando el máximo de su capacidad, conocimientos y esfuerzo sin esperar un beneficio ajeno al que le corresponde por ley.
- 8.2.** Respetar los horarios de inicio y fin de labores, así como el horario de comida asignado.
- 8.3.** Portar su carné de identificación en un lugar visible dentro de las instalaciones de la Contraloría General y de las otras instituciones públicas cuando la naturaleza de su trabajo le exija trasladarse a ellas.

- 8.4. Actuar siempre con transparencia, entendiendo esta última como un pacto de honestidad y honradez que realizan los servidores públicos y los ciudadanos.
- 8.5. **Denunciar actos contrarios a los Códigos de Conducta y Ética de la Contraloría General de la República.** Todo servidor público deberá comunicar inmediatamente a sus superiores cualquier acto contrario a las disposiciones de este Código y del de Ética, así como rechazar las presiones de los superiores jerárquicos, contratantes, interesados o cualquiera que desee obtener favores, ventajas o beneficios indebidos mediante acciones ilegales o inmorales.

Prohibiciones:

- 8.6. Utilizar su carné ni los recursos o materiales de la Contraloría General para beneficio personal o bien, para beneficiar o perjudicar indebidamente a terceros.
- 8.7. Aceptar ni solicitar personalmente o a través de otra persona dinero, regalos, favores sexuales o de cualquier otra naturaleza u otra compensación para agilizar trámites, asignar un contrato o dar información.
- 8.8. Aceptar ni solicitar que le ofrezcan privilegios o descuentos en bienes y servicios como gratificación a su cargo público.
- 8.9. Influir en las decisiones de otros servidores públicos, con el propósito de lograr un provecho o ventaja personal, familiar o para terceros.
- 8.10. Solicitar u obligar a sus compañeros a que favorezcan o perjudiquen a algún partido político, utilizando recursos de la Contraloría General (financieros, materiales o humanos).
- 8.11. Utilizar el horario laboral para realizar actividades ajenas a su responsabilidad.
- 8.12. Acreditarse como profesionista cuando no cuenta con el título profesional correspondiente.

CAPÍTULO IV

USO Y ASIGNACIÓN DE RECURSOS

Artículo 9. DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.

Los bienes, instalaciones, recursos humanos, financieros y de cualquier otra índole de la Contraloría General, deben ser utilizados únicamente para cumplir con su misión, adoptando criterios de racionalidad y ahorro.

Para cumplir con este artículo el servidor público tiene deberes y prohibiciones:

Deberes:

- 9.1.** Hacer una asignación transparente, justa e imparcial de los recursos humanos, materiales, financieros y de cualquier otra índole, para realizar de manera eficiente su trabajo, bajo principios de racionalidad y ahorro.
- 9.2.** Pagar todas las llamadas personales a teléfonos fijos, a celulares y de larga distancia que haga con teléfonos de la Contraloría General.
- 9.3.** Utilizar con moderación los servicios de teléfono, fax y correo electrónico cuando se trate de asuntos personales.
- 9.4.** Realizar la comprobación de los recursos financieros que le sean proporcionados, ya sea para cumplir una comisión oficial o para alguna adquisición de conformidad con la normatividad correspondiente.
- 9.5.** Utilizar con moderación y solo para el cumplimiento de la misión de la Contraloría General, los recursos materiales asignados.
- 9.6.** Custodiar los bienes de la Institución y ambiente de trabajo donde se desempeña, y comunicar a sus superiores o al ente correspondiente de los daños causados a dichos bienes.

Prohibiciones:

- 9.7. Retirar de las oficinas los bienes que se le proporcionan para el desempeño de sus tareas (computadoras, impresoras, teléfonos, lápices, cuadernos, papelería, dispositivos de almacenamiento de información, etc.) ni copiar electrónicamente los programas de computación para utilizarlos con fines privados.
- 9.8. Utilizar con fines distintos a los de la misión de la Contraloría General, los materiales o documentos elaborados internamente.
- 9.9. Desechar hojas de papel antes de que se utilicen por ambos lados, siempre que sea posible.
- 9.10. Sustraer el papel sanitario de los baños, dibujar en sus paredes y puertas y estropear intencionalmente el funcionamiento de los grifos, de los lavamanos o del sanitario.
- 9.11. Sustraer o plagiar los servicios contratados por la Contraloría General, para fines personales.
- 9.12. Dar uso inadecuado a los vehículos oficiales.
- 9.13. Instalar en las computadoras de la Contraloría General programas sin licencia o que tengan una finalidad distinta a las responsabilidades laborales.
- 9.14. Utilizar el servicio de Internet para revisar páginas o sitios que sean inapropiados, como pornográficos, o para beneficiarse económicamente por una actividad distinta a su trabajo.
- 9.15. Utilizar los recursos e instalaciones de la Contraloría General, para fines que beneficien a partidos políticos.

CAPÍTULO V

USO TRANSPARENTE Y RESPONSABLE DE LA INFORMACIÓN INTERNA

Artículo 10. DEL CONCEPTO DE INFORMACIÓN INTERNA. La Contraloría General apoya y fomenta la transparencia de la información que genera el Estado. Se tiene el convencimiento de que una de las mejores formas de combatir la corrupción y hacer transparente la gestión gubernamental, es ofreciendo a la sociedad acceso ordenado a la información que genera, siempre que ésta no se encuentre expresamente reservada por las leyes aplicables o que se encuentre en una etapa de procedimiento.

Artículo 11. DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.

Ofrecer a la sociedad los mecanismos adecuados para el acceso libre y transparente a la información que genera la Contraloría General, siempre que ésta no se encuentre reservada o sea confidencial por razones legales o bien, por respeto a la privacidad de terceros.

Para cumplir con este artículo el servidor público tiene deberes y prohibiciones:

Deberes:

- 11.1.** Proporcionar información a la sociedad de manera equitativa, sin criterios discretionales, excepto cuando se justifique la confidencialidad y utilizando los conductos autorizados para ello.
- 11.2.** Actuar con imparcialidad, cuidado y dedicación en la elaboración y preparación de la información interna.
- 11.3.** Cuidar la información a su cargo, impidiendo o evitando la sustracción, la destrucción, el ocultamiento o la utilización indebida de la misma.
- 11.4.** Saber que la autoridad máxima de la Institución es la vocera, por tanto los medios de comunicación deben dirigirse a ella cuando soliciten cualquier información que genere la Contraloría General.

Prohibiciones:

- 11.5.** Alterar ni ocultar los registros y demás información interna de la Contraloría General, inherentes al cargo que desempeña, o de cualquier otra fuente, con el fin de obtener beneficios económicos o de cualquier índole (viáticos, compras, etc.).
- 11.6.** Utilizar, compartir, alterar u ocultar información que perjudique las funciones y estrategias de la Contraloría General, o con el fin de favorecer indebidamente o perjudicar a un tercero.
- 11.7.** Dar a conocer información de la Contraloría General sobre la que no se tiene conocimiento completo y sin confirmar que se encuentre apegada a la verdad.

CAPÍTULO VI

CONFLICTO DE INTERESES

Artículo 12. DEL CONCEPTO DE CONFLICTOS. El nepotismo es una forma particular del conflicto de intereses. Es cuando una persona usa su poder público con el fin de obtener un favor, con frecuencia, un trabajo para un familiar, en la misma institución donde labora. La prohibición del nepotismo no es un criterio de “no familiar”, pero sí le prohíbe a un servidor público usar o abusar de su posición pública para obtener trabajos para los miembros de su familia. El objetivo no es evitar que las familias trabajen juntas, sino evitar la posibilidad de que un servidor público pueda favorecer a los miembros de su familia en el ejercicio de un cargo público, que requiera nombrar o contratar servidores públicos calificados. La prohibición legal establece que ninguna persona con parentesco de padre, madre, hermano, hermana, tío, tía, esposo, esposa, sobrina, sobrino, hijo, hija, yerno, nuera puedan ser ubicados en una relación de supervisión-subordinación directa.

Artículo 13. DELCOMPROMISO DEL SERVIDOR.

No permitirá situaciones en las que sus intereses personales puedan entrar en conflicto con los intereses de la Contraloría General o de terceros. Cualquier situación en la que exista la posibilidad de obtener un beneficio económico o de cualquier tipo que sea ajeno a los que le corresponden por su cargo, puesto o designación, representa potencialmente un conflicto de intereses. Es consciente que como servidor público tiene prohibido que su cónyuge, pareja de unión consensual y parientes hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo de afinidad sea designado, o gestionar para que preste servicios en la Contraloría General de la República, ya sea de manera remunerada o ad honorem; o influenciar para que sean contratados o nombrados (contingente o transitorio) en otras dependencias del Estado.

Para cumplir con este artículo el servidor público tiene deberes y prohibiciones:

Deberes:

- 13.1. Actuar con honradez y apego a la ley y a las normas de la Contraloría General, en las relaciones con los proveedores, contratistas, y la sociedad.**

Prohibiciones:

- 13.2.** Involucrarse en situaciones que pudieran representar un potencial conflicto entre sus intereses personales y los intereses de la Contraloría General.
- 13.3.** Aceptar regalos o estímulos de cualquier tipo que pretendan influir en sus decisiones como servidor público de la Contraloría General.
- 13.4.** Gestionar ni influenciar para que se nombre a un familiar en un cargo público en la Institución donde labora, ni en ninguna otra.

CAPÍTULO VII

TOMA DE DECISIONES

Artículo 14. DEL CONCEPTO DE TOMA DE DECISIONES. Es el proceso mediante el cual se realiza una elección entre las alternativas o formas para resolver diferentes situaciones de la vida; éstas se pueden presentar en diferentes contextos: a nivel laboral, familiar, sentimental, empresarial (utilizando metodologías cuantitativas que brinda la administración), etc., es decir, en todo momento se toman decisiones, la diferencia entre cada una de éstas es el proceso o la forma en la cual se llega a ellas. Consiste, básicamente, en elegir una alternativa entre las disponibles, a los efectos de resolver un problema actual o potencial, (aun cuando no se evidencie un conflicto latente). La toma de decisiones a nivel individual es caracterizada porque una persona haga uso de su razonamiento y pensamiento para elegir una decisión a un problema que se le presente en la vida; es decir, si una persona tiene un problema, ésta deberá ser capaz de resolverlo individualmente a través de tomar decisiones con ese específico motivo.

Artículo 15. DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.

Todas las decisiones que tome como servidor público, sin importar su cargo, puesto o designación, deben estar apegadas a la ley y en los valores contenidos en este Código, en el Código de Ética y en el Reglamento Interno de la Contraloría General de la República y en el común a todos los servidores públicos.

Para cumplir con este artículo el servidor público tiene deberes y prohibiciones:

Deberes:

- 15.1.** Conducirse siempre con honestidad, congruencia y transparencia, anteponiendo el interés público a los intereses particulares.
- 15.2.** Actuar siempre conforme a criterios de justicia y equidad, cuando tome una decisión, sin hacer distinción de ningún tipo por motivos personales.

- 15.3.** En las situaciones en que se tenga que elegir entre varias opciones, optará por la más apegada a la justicia, a la equidad y al bien común.
- 15.4.** Propiciar la participación de sus compañeros en la toma de decisiones.

Prohibiciones:

- 15.5.** Conceder preferencias o privilegios indebidos a favor de persona alguna.
- 15.6.** Escapar a sus responsabilidades, evadiendo tomar decisiones que son necesarias.

CAPÍTULO VIII

ATENCIÓN A PETICIONES, QUEJAS Y DENUNCIAS DE LA SOCIEDAD

Artículo 16. DEL CONCEPTO DE PETICIÓN. Es aquel derecho que tiene toda persona para acudir ante las autoridades competentes, por motivo de interés general o colectivo. Es un pedido hecho a una autoridad, por lo general una autoridad gubernamental o una entidad pública. En sentido coloquial, una petición es un documento presentado a alguna autoridad oficial y firmado por numerosos individuos. Es posible también hacer una petición vía oral en vez de por escrito, y hoy en día, puede ser transmitida mediante Internet.

Artículo 17. DEL CONCEPTO DE QUEJA: Acepción que debe entenderse como una denuncia en contra de una conducta indebida o negligente por parte de un funcionario o autoridad.

Artículo 18. DEL CONCEPTO DE DENUNCIA. En Derecho Procesal y Administrativo, es la puesta en conocimiento de la perpetración de un hecho constitutivo de delito o infracción administrativa ante la autoridad competente, ya sea ésta el juez, el funcionario del ministerio público, policía u otro funcionario público competente.

Artículo 19. DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.

Tiene la obligación de promover la creación de una cultura responsable de quejas y denuncias. En las áreas en las que se ofrece atención a la ciudadanía, debe dar seguimiento, atención y respuesta oportuna e imparcial a todas las peticiones.

Para cumplir con este artículo el servidor público tiene deberes y prohibiciones:

Deberes:

- 19.1.** Cumplir con el mandato constitucional que establece en su artículo 41, el deber de atender y resolver las peticiones y quejas.
- 19.2.** Conocer y aplicar la Ley de Transparencia. (Ley Núm.6 de 22 de enero de 2002).
- 19.3.** Promover el seguimiento, atención y respuesta oportuna e imparcial a todas las peticiones, quejas y denuncias presentadas, de acuerdo con sus responsabilidades y funciones asignadas.

- 19.4. Brindar cuando se le solicite, y de acuerdo con los canales institucionales, la orientación e información necesaria a los ciudadanos que acudan a la Contraloría General para presentar una petición, queja o denuncia.
- 19.5. Informar de manera suficiente y precisa al ciudadano, cuando sea su responsabilidad, acerca de la situación que guarda una petición, queja o denuncia presentada.
- 19.6. Atender en el ámbito de su responsabilidad y con estricta confidencialidad, toda petición, queja y denuncia.
- 19.7. Verificar que las quejas y denuncias se resuelvan conforme a la ley.
- 19.8. Los detalles relativos a las quejas y denuncias se harán públicos solamente cuando se hayan resuelto mediante los conductos institucionales para no afectar a terceros.
- 19.9. Informar oportunamente a los ciudadanos sobre la competencia y el alcance de sus quejas y denuncias, utilizando los conductos adecuados para ello.
- 19.10. Canalizar adecuadamente las denuncias a las instancias correspondientes para darle atención.

Prohibiciones:

- 19.11. Sugerir a los ciudadanos que no presenten denuncias o dejen de dar seguimiento a sus quejas.
- 19.12. Entorpecer o retardar la correcta atención de una denuncia, por descuido o desinterés.
- 19.13. Permitir que se generen falsas expectativas sobre el alcance de una denuncia.

CAPÍTULO IX

RELACIONES ENTRE SERVIDORES PÚBLICOS DE LA CONTRALORÍA GENERAL

Artículo 20. DEL CONCEPTO DE COMUNICACIÓN INTERPERSONAL. Dimensión a través de la cual nos realizamos como seres humanos. Si una persona no mantiene relaciones interpersonales amenazará su calidad de vida. Los principios de la comunicación interpersonal son los siguientes:

- Las personas se comunican porque esa comunicación es totalmente necesaria para su bienestar psicológico.
- La comunicación no es sólo una necesidad humana sino el medio de satisfacer otras muchas.
- La capacidad de comunicación interpersonal no debe medirse exclusivamente por el grado en que la conducta comunitaria ayuda a satisfacer las propias necesidades, sino también por el grado en que facilite a los otros la satisfacción de las suyas.
- Las relaciones interpersonales constituyen, pues, un aspecto básico en nuestras vidas, funcionando no sólo como un medio para alcanzar determinados objetivos, sino como un fin en sí mismo.

Artículo 21. DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.

Debe conducirse con dignidad y respeto hacia sí mismo y hacia todos sus compañeros de trabajo, promoviendo el trato amable y cordial con independencia de género, capacidades especiales, edad, religión, lugar de nacimiento o nivel jerárquico. Los cargos públicos en la Contraloría General de la República no son un privilegio, sino una responsabilidad, por lo que el trato entre servidores públicos debe basarse en la colaboración profesional y el respeto mutuo y no en razón de una diferencia jerárquica.

Para cumplir con este artículo el servidor público tiene deberes y prohibiciones:

Deberes:

- 21.1.** Ofrecer a sus compañeros de trabajo un trato basado en el respeto mutuo, en la cortesía y la equidad, sin importar la jerarquía, evitando conductas y actitudes ofensivas, gestos, ademanes o lenguaje soez, prepotente o abusivo.

- 21.2. Actuar de manera proactiva y solidaria, fomentando las buenas relaciones entre sus compañeros, cuidando de no utilizar aromas, fragancias aerosoles o efectuar cualquier actividad que pueda incomodar a sus compañeros de trabajo.
- 21.3. Reconocer los méritos obtenidos por sus colaboradores y compañeros, sin apropiarse de sus ideas o iniciativas.
- 21.4. **Adoptar actitud solidaria** que permita fortalecer la confraternidad con sus compañeros de trabajo, mediante el respeto mutuo, el trato cordial y la racional tolerancia, permitiendo la armonía de la estructura organizacional.
- 21.5. Señalar ante las instancias competentes, todas las faltas a la ley, al Reglamento Interno de la Contraloría General, al Código de Ética y a este Código de Conducta.

Prohibiciones:

- 21.6. Hacer uso indebido de una posición de jerarquía para faltar al respeto, hostigar, amenazar y acosar o bien, ofrecer un trato preferencial injustificado a sus colaboradores y compañeros.
- 21.7. Utilizar su posición para solicitar favores sexuales, económicos o de cualquier índole a sus compañeros.
- 21.8. Robar ni hurtar las pertenencias personales de sus compañeros de trabajo.
- 21.9. Utilizar aparatos de sonido (radios, grabadoras, computadoras con bocinas, etc.) que interfieran con el desarrollo del trabajo de los demás o que los molesten.
- 21.10. Emplear cualquier forma de hostigamiento, acoso y discriminación hacia sus colaboradores y compañeros de trabajo.
- 21.11. Presentar denuncias injustificadas o infundadas de otros servidores públicos.

CAPÍTULO X

RELACIONES CON OTRAS ENTIDADES U ORGANISMOS ESTATALES

Artículo 22. DEL CONCEPTO DE RELACIONES INTERINSTITUCIONALES. Se parte del hecho de que la Contraloría General de la República es una Institución independiente, que por mandato constitucional y legal ofrece el servicio de fiscalización, auditoría y estadística al resto de las entidades públicas. Por ser esta Institución la rectora del control público, es inherente que haya relaciones interinstitucionales, adoptando la Contraloría General un rol facilitador y de apoyo en el logro de la función pública.

Artículo 23. DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.

Ofrecer a los servidores públicos de otras dependencias del gobierno central, descentralizado y de los gobiernos locales, el apoyo, la atención, la información, la colaboración y el servicio que requieran, con amabilidad y generosidad, privilegiando en su trabajo la prevención. Siempre debe tomar en cuenta el impacto integral de las decisiones de la Contraloría General sobre las tres áreas de Administración Pública, (Sector Central, Descentralizado y Local) para evitar perjudicar su trabajo.

Para cumplir con este artículo el servidor público tiene deberes y prohibiciones:

Deberes:

- 23.1.** Otorgar el apoyo que le soliciten y ofrecer un trato respetuoso, justo, transparente y cordial a los servidores públicos de otras dependencias y entidades de gobierno, evitando toda forma de hostigamiento y discriminación.
- 23.2.** Utilizar la información que proporcionen otras dependencias y entidades de gobierno, únicamente para las funciones propias de la Contraloría General.
- 23.3.** Respetar las formas y conductos autorizados para las relaciones institucionales con otras dependencias y entidades de gobierno.

Prohibiciones:

- 23.4. Amenazar a servidores públicos de otras dependencias y entidades de gobierno, haciendo ostentación de su cargo, puesto o comisión.
- 23.5. Solicitar u ofrecer favores a servidores públicos de otras dependencias y entidades de gobierno con el fin de obtener un beneficio personal.
- 23.6. Dar un trato injusto o amenazante a los servidores públicos de otras dependencias o entidades gubernamentales.

CAPÍTULO XI

RELACIÓN CON LA SOCIEDAD

Artículo 24. DEL CONCEPTO DE LAS RELACIONES DE LA CONTRALORÍA GENERAL CON LA SOCIEDAD. Se ciñen a los servicios que ofrece a la ciudadanía en general, en cumplimiento de su misión, haciendo comprender, tanto por sus servidores públicos internos como externos, de sus objetivos y procedimientos a fin de crear vinculaciones provechosas para ambas partes, mediante la concordancia de sus respectivos intereses.

Artículo 25. DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.

Ofrecer a todos los ciudadanos un trato justo, cordial y equitativo, orientado siempre por un espíritu de servicio. Asimismo, debe practicar una actitud de apertura, acercamiento y transparencia de sus acciones así como de colaboración y participación hacia los ciudadanos.

Para cumplir con este artículo el servidor público tiene deberes y prohibiciones:

Deberes:

- 25.1.** Ser congruente en su conducta diaria con los principios y valores que establece el Código de Ética de la Contraloría General, sirviendo de ejemplo para las personas que lo rodean.
- 25.2.** Atender y orientar con eficiencia, cortesía y espíritu de servicio a los ciudadanos en sus requerimientos, trámites y necesidades de información, eliminando toda actitud de prepotencia e insensibilidad.
- 25.3.** Asistir con equidad a los ciudadanos, sin distinción de género, edad, etnia, credo, religión, preferencia política, condición socioeconómica o nivel educativo; y con especial generosidad y solidaridad a las personas de la tercera edad, a los niños, a personas con discapacidades especiales y a los miembros de nuestras etnias.

- 25.4. Buscar con sus acciones la confianza de la sociedad en la Contraloría General.
- 25.5. Buscar la participación de la sociedad en las acciones de transparencia que promueva la Contraloría General.
- 25.6. Difundir los logros y acciones de la Contraloría General.

Prohibiciones:

- 25.7. Afectar los intereses de terceros por las actividades cotidianas de la Contraloría General.
- 25.8. Poner por encima los intereses personales a los de la Contraloría General cuando preste los servicios que le soliciten.
- 25.9. Dar un trato injusto o amenazante a los ciudadanos con quienes interactúa dentro de la Contraloría General.

CAPÍTULO XII

SALUD, HIGIENE, SEGURIDAD Y MEJORAMIENTO ECOLÓGICO

Artículo 26. DEL CONCEPTO DE SALUD PÚBLICA. Es una parte de la ciencia de carácter multidisciplinario y sin lugar a dudas el objeto primordial y pilar central de estudio, eminentemente social, cuyo objetivo es ejercer y mantener la salud de la población, así como de control o erradicación de la enfermedad.

Artículo 27. DEL CONCEPTO DE HIGIENE. Es el conjunto de conocimientos y técnicas que deben aplicar los individuos para el control de los factores que ejercen o pueden ejercer efectos nocivos sobre su salud.

Artículo 28. DEL CONCEPTO DE SEGURIDAD. Es la ausencia de peligro; una condición natural que busca todo ser viviente, organización o colectividad para poder existir, desarrollarse y cumplir sus propósitos en sus múltiples actividades.

Artículo 29. DEL CONCEPTO DE MEJORAMIENTO ECOLÓGICO. Es el proceso que permite la comprensión y la solución, a través de un conocimiento más profundo de los problemas ambientales, buscando las causas y los efectos que éstos generan no solo en el entorno del hombre, sino que también la influencia de éstos en las actividades antropogénicas, por lo que se plantea que la investigación funcione como una estrategia, tanto en el campo natural como social y el cultural, abarcando un mayor rango de influencia para que la educación ambiental sea más efectiva.

Artículo 30. DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.

Desarrollar acciones de protección al medio ambiente, así como cuidar y evitar poner en riesgo su salud, su seguridad y la de sus compañeros.

Para cumplir con este artículo el servidor público tiene deberes y prohibiciones:

Deberes:

- 30.1.** Reportar toda situación que pudiese ser riesgosa para la salud, seguridad e higiene de sus compañeros, así como para el entorno ambiental de la Contraloría General.

- 30.2. Atender sin excepción la normatividad en cuanto a prohibición de fumar en oficinas públicas, así como las recomendaciones relativas a la seguridad.
- 30.3. Colaborar en lo que se le indique para facilitar la realización de las acciones de protección civil y de fumigación.
- 30.4. Mantener su lugar de trabajo limpio y seguro.
- 30.5. Utilizar racionalmente el agua, el papel y la energía eléctrica de la Contraloría General, apagando la luz, las computadoras y demás aparatos eléctricos cuando no se utilicen.
- 30.6. Cumplir estrictamente las disposiciones de uso y seguridad de las instalaciones de la Contraloría General, incluyendo estacionamientos, los ascensores, los baños y las áreas de cafetería.
- 30.7. Contribuir a que los sanitarios se conserven permanentemente limpios.
- 30.8. Reutilizar el material de oficina las veces que sea posible (sobres, tarjetas, fólder, discos compactos, USB, etc.).
- 30.9. Verificar que las hojas de papel que ya no se utilicen sean enviadas al centro de acopio para trituración y reciclaje.

Prohibiciones:

- 30.10. Instalar en las áreas de trabajo aparatos eléctricos que pongan en riesgo la seguridad propia y la de los demás.
- 30.11. Mantener en su oficina posibles fuentes de incendio.
- 30.12. Emprender cualquier acción que pueda poner en riesgo la salud y seguridad de los demás, dentro de la Contraloría General, ni en las oficinas de las instituciones gubernamentales donde los servidores públicos de la Contraloría General ejercen su función pública.

CAPÍTULO XIII

DESARROLLO PERMANENTE INTEGRAL

Artículo 31. DEL CONCEPTO DE DESARROLLO PROFESIONAL. La dimensión permanente de la educación es la consecuencia obligada para dar respuesta a las exigencias de la sociedad, con base en la Tecnología de la Información y de las Comunicaciones (TIC), que tiene al cambio, como una de sus principales características. El concepto de educación, a lo largo de la vida es un elemento clave en estos momentos de la historia de la humanidad y conduce a la noción de sociedad educativa o bien sociedad del conocimiento, en la que todo puede ser ocasión para aprender y desarrollar las capacidades del individuo. La educación a lo largo de la vida debe ofrecer los medios para alcanzar un mejor equilibrio entre el trabajo y el aprendizaje, así como para el ejercicio de una comunidad comprometida.

ARTÍCULO 32. DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.

Comprometerse a buscar de manera permanente la actualización y formación profesional propia y de sus colaboradores y compañeros para el mejoramiento de su desempeño.

Para cumplir con este artículo el servidor público tiene deberes y prohibiciones:

Deberes:

- 32.1.** Aprovechar las actividades de capacitación y desarrollo que brinde y promueva la Contraloría General y otras instituciones, así como demostrar disposición para lograr la mejora continua en su desempeño siempre que no afecte su desempeño laboral.
- 32.2.** Mantener permanentemente actualizados sus conocimientos para desarrollar sus funciones.
- 32.3.** Brindar las facilidades necesarias a los colaboradores a su cargo para tomar cursos de capacitación que organice y promueva la Contraloría General.

Prohibiciones:

- 32.4. Impedir el acceso de sus colaboradores a oportunidades de desarrollo académico, profesional y humano, cuando éstas no interfieran con el cumplimiento de las responsabilidades laborales.
- 32.5. Desaprovechar las oportunidades que se le presenten para actualizar sus conocimientos y elevar su desarrollo profesional.
- 32.6. Dejar de asistir a un curso al que esté inscrito, pues estaría desperdiciando recursos de la Contraloría General y negándole a un compañero la oportunidad de mejorar su desarrollo profesional.
- 32.7. Asistir a una actividad de capacitación solamente por los puntos que obtendrá para su aumento bianual.

CAPÍTULO XIV

RELACIÓN DE LOS TITULARES DE FISCALIZACIÓN (CONTROL, QUEJAS Y RESPONSABILIDADES) CON LAS DEPENDENCIAS DONDE EJERCEN LA FISCALIZACIÓN

Artículo 33. DEL CONCEPTO DE SERVICIO DE FISCALIZACIÓN. La Ley 32 Orgánica de la Contraloría General establece en su artículo 11 que es atribución suya ejercer el control en las instituciones públicas del Estado. Para cumplir con este mandato, la Contraloría General cuenta con la Dirección de Fiscalización General, Dirección Nacional de Auditoría General, Dirección Nacional de Auditoría Interna, Dirección Nacional de Ingeniería, Dirección Nacional de Consular Comercial y Dirección Nacional de Asesoría Jurídica, que ejercen la fiscalización mediante la designación de servidores públicos en cada una de las instituciones gubernamentales.

Artículo 34. DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR.

Los fiscalizadores realizan nuestra labor de vigilancia y control con independencia de las entidades donde se desempeñan, ofreciendo siempre a los servidores públicos un trato imparcial, cordial, respetuoso y de colaboración. Deben privilegiar las actividades de prevención, antes que las acciones correctivas, invitando a la sociedad a participar y promover la construcción de una cultura de la denuncia responsable.

Para cumplir con este artículo el servidor público tiene deberes y prohibiciones:

Deberes:

- 34.1.** Promover la eficiencia, simplificación, transparencia y agilidad en los trámites y servicios de la dependencia o entidad donde se desempeña a fin de evitar el entorpecimiento de sus actividades.
- 34.2.** Privilegiar las acciones y estrategias de prevención.
- 34.3.** Promover el logro de los objetivos y metas de la dependencia o entidad en donde se desempeña.
- 34.4.** Mantener su independencia de juicio frente a la dependencia o entidad en donde desarrolla sus funciones de vigilancia y control.

- 34.5. Mantener una constante comunicación con las áreas especializadas de la Contraloría General, para fortalecer su función de Órgano Superior de Control.
- 34.6. Mantener la prudencia y la discreción al comunicar información relativa al trabajo que desarrolla la Oficina de Fiscalización.
- 34.7. Consultar el registro de empresas inhabilitadas cuando se ejerce la fiscalización previa.
- 34.8. Orientar sobre el cumplimiento del programa de adquisiciones, arrendamientos, servicios y obra pública, estableciendo criterios de control para verificar y validar las necesidades reales de los bienes y servicios que se adquieren y contratan, con el fin de evitar desviaciones en el gasto y compras innecesarias o de ofrecer indebidamente privilegios a algún proveedor.
- 34.9. Mantener comunicación constante con las unidades administrativas de las instituciones fiscalizadas, para asesorar e informar sobre la normatividad que deban cumplir.
- 34.10. Impulsar la mejora continua de la fiscalización.

Prohibiciones:

- 34.11. Ofrecer un trato prepotente o intimidatorio a los ciudadanos que soliciten un servicio, así como a los servidores públicos de la dependencia donde se desempeña.
- 34.12. Tratar a los servidores públicos de las entidades fiscalizadas como si fueran culpables antes de que concluya una investigación o auditoría.
- 34.13. Permitir que los procesos de licitación omitan alguno de los requisitos que establece la ley.
- 34.14. Permitir que se contrate a una persona que se encuentre inhabilitada por la autoridad competente.

- 34.15.** Permitir que sus familiares intervengan en procesos licitatorios de la dependencia o entidad donde desarrolla sus actividades de fiscalización (vigilancia y control).
- 34.16.** Crear falsas expectativas a los ciudadanos que presentan quejas, denuncias e inconformidades.
- 34.17.** Utilizar su cargo, puesto o designación para obtener un beneficio personal o para favorecer o perjudicar a terceros.
- 34.18.** Aceptar o solicitar beneficios de cualquier tipo, de la entidad donde desarrolla sus actividades de fiscalización o auditoría.

CAPÍTULO XV

DISCIPLINA

Artículo 35. DEL CONCEPTO DE DISCIPLINA. Significa la observancia y el estricto cumplimiento de las normas administrativas por parte de los servidores públicos en el ejercicio de sus funciones. El servidor público deberá cumplir las órdenes del superior jerárquico, siempre que éstas reúnan las formalidades del caso y tengan por objeto la realización de actos que se vinculen con las funciones de su cargo.

Artículo 36. DEL COMPROMISO DEL SERVIDOR PÚBLICO.

Acatar las órdenes de sus superiores, sin menoscabo del cumplimiento del ordenamiento jurídico establecido, ni la negación de los valores inherentes a la condición humana, así como también a cumplir con el horario de trabajo establecido.

Para cumplir con este artículo el servidor público tiene deberes y prohibiciones:

Deberes:

- 36.1.** Iniciar puntualmente la jornada laboral.
- 36.2.** Obedecer y acatar las órdenes de sus superiores, sin menoscabo del cumplimiento del ordenamiento jurídico establecido ni la negación de los valores inherentes a la condición humana.
- 36.3.** Cumplir con el horario de trabajo establecido en el edificio sede de la Contraloría General o de la institución donde presta sus servicios.
- 36.4.** Cumplir con la totalidad del trabajo que se le asigne, con criterios de eficiencia.
- 36.5.** Permanecer en el lugar de su trabajo, durante la jornada laboral, dedicándose a realizar las tareas inherentes a las funciones de su cargo.

Prohibiciones:

- 36.6.** Bajo ninguna circunstancia, abandonar su lugar de trabajo sin estar debidamente autorizado.
- 36.7.** Extraer documentación o información reservada para uso único y exclusivo de la dependencia donde desempeña sus funciones.